

株式会社ティール・シー・ピー 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 3月 1日～ 2025年 2月 28日までの 3年間

2. 内容

目標1：小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 2022年 3月～ 社員へのヒアリング、検討開始
- 2024年 4月～ 制度の導入、社員への周知

目標2：育児や出産で退職した者を再雇用する制度を導入する。

<対策>

- 2022年 3月～ 社員へのヒアリング、検討開始
- 2024年 4月～ 制度の導入、社員への周知